

Strategiaseminaarissa 8.10.2022 eri ryhmät pohtivat, että mitä tietoa tarvitsemme eri kohderyhmiltä strategiatyön tueksi eli mitä haluamme heiltä kysyä. Ohessa yhteenveto tuloksista.

Jäsenyytäväisyyskysely

- Kuinka usein kesäjuhlia pitäisi järjestää? Millaiset kesäjuhlien pitäisi olla?
- Iäkkäämmät jäsenet: Mitä erityistarpeita olisi hyvä huomioida Karjalan Liiton tapahtumissa?
- Millaista koulutusta Karjalan Liitto voisi järjestää jäsenyhdistyksille? Millaista jaettavaa koulutusmateriaalia?
- Millaisia tapahtumia toivotaan, verkossa vai paikan päällä?
- Mitä karsisitte toiminnassa pois tai mitä haluaisitte tilalle?
- Edellisestä tyytyväisyyskyselystä voisi saada mallia ja vertailupintaa
- Millaista muuta toimintaa toivotaan olemassa olevan lisäksi?
- Mitä vastinetta rahalla toivottaisiin saada?
- Millaisia yhteydenpitomuotoja kaivataan seuralta jäsenen suuntaan?
- Millaisia jäsenetuja toivottaisiin? (jäsenetujen valtakunnallisuus)
- Millaista toimintaa omalta yhdistykseltä toivotaan?
- Mikä karjalaisuudessa kiinnostaa?
- Millaista sisältöä/toimintaa toivotaan lisää seuralta/liitolta?
- Millainen toiminta/sisältö kiinnostaa?

- Mitä odotuksia jäsenillä on Liiton suuntaan?
- Ruohonjuuritaso ja kenttätaso, kipuilemme kaikki jäsenmäärien kanssa
- Mietittävä, kuinka paljon tarvitaan taustatietoja, miksi liittynyt, taustayhteisö, minkä ikäinen, kauanko ollut jäsenenä, onko tyytyväinen, mitä muutosta haluaisi, mitä lisää
- Mihin sitoudut/mihin yhteisösi sitoutuu Karjalan Liiton toiminnassa?
- Kiinnitettävä huomiota, puhutaanko Karjalan Liiton jäsenistä vai seuroista? Jäsenjärjestöjen jäsenet (yhdistykset)
- Jäsenyhdistykselle: jäsenmäärän ennustettavuus? Kuinka paljon vähenee, miten jarrutetaan vähenemistä?
- Kehittämiskohteita
- Tyytyväisyyskysely
- Mitkä tekijät vaikuttavat jäsenen passiivisuuteen? Riittääkö heille vain se lehti? Vai haluavatko he vain kannattaa karjalaisuutta?
- Mikä on paras tapa viedä kentän ääniä liiton päätöksentekoon ja toimintaan?

Luottamushenkilöt

- Luottamushenkilöt, jotka toimivat päätöksenteossa – mikä on tiedonkulku ruohonjuuritasolla?
- Saavatko he äänensä kuuluviin?
- Paljonko luottamushenkilöt käyttävät aikaa luottamustehtäviin, miten ajankäyttöä voisi helpottaa?
- Mikä hommassa koukuttaa/kiinnostaa?
- Mikä on paras tapa viedä kentän ääniä liiton päätöksentekoon ja toimintaan? (organisatorisesti, säännösten kannalta)
- Mikä on suhteesi itsearviointiin, oletko valmis arvioimaan toimintaasi yksilö- ja organisaatiossa?
- Pitäisikö liitolla olla oma itsearviointi?
- Miten liitto pystyy tukemaan luottamushenkilöitä tällaisissa asioissa: millaista tukea tarvitaan

- Oletko valmis kehittämistoimenpiteisiin?
- Virtuaaliset kokouskäytännöt
- Piirin jäsenet – ovatko valmiita viemään ja tuomaan yhteistä ajattelua seuroilta liittoon päin ja päinvastoin, yhteinen tieto ja ajatus

- Asenteen ja tilanteen kartoitus?
- Onko talous esteenä strategian toteuttamiselle, miten talous elää muutoksessa?
- Mitä Liiton vähintään pitää tehdä?
- Mitä sitten jos tulee erityinen talouden tuki toimintaan, mahdollistaako se jotakin uutta toiminnallisuutta?
- Miten tulevaisuuteen on panostettava?
- Onko luottamustehtävissä rotaatiota ja pitäisikö olla?
- Seurojen, piirien ja liiton toimintojen yhteensovittaminen ja roolien selkiyttäminen?
- Mikä on toiminnan aktiivisuus siinä jossa toimit?
- Parhaiden käytäntöjen levittäminen, odotetaanko KL tukitoimia jotta käytännöt leviävät.?
- Seurojen ajantasalla pitämisen keinot, miten tehdään?
- Tarvitaanko palaute puhelu?
- Oletko Kiinnostunut liiton toiminnoista, ja mitkä olisi vuorovaikutuksen onnistumisen eväät?
- Liiton merkitys omassa toiminnassasi?
- Miten halutaan toimia jotta kaikilla olisi sama tavoite toimissaan?
- Mitä olet tehnyt seurasi/piiriksi/liiton toiminnan eteen?
- Miten edistät karjalaisuutta?
- Onko seurasi elinvoimainen, ja ellei niin mitä voisit asialle tehdä?
- Onko jotakin missä Liitto voisi tukea?
- Tarvitaanko koulutusta ja jos niin mitä?
- Saatto tarvittavan tuen jos sitä tarvitset toiminnassasi?
- Palveleeko KL nettisivut sinun toimintaa ja osaatko käyttää mm tapahtumakalenteria?
- Onko nykyiseen organisaatioon jotakin muutosehdotuksia?
- Miten saadaan uusia hlöitä tehtäviin?
- Kuinka suuri liiton, piiri ja seuran hallituksen tulisi olla?
- Miten koet yhteisösi toimivuuden?
- Eletäänkö liian raskaalla organisaatiolla?
- Onko jotakin uutta jossa voitaisiin toimia nyky yhteiskunnassa?
- Mikä sinut pitää tässä touhussa mukana?
- Mikä tuo sitä tyydytystä joka pitää mukana, mikä on motivaattorisi?
- Onko riittävää rotaatiota tehtävissä?
- Oletko saanut tehtäviesi hoitoon koulutusta ja jos tarvitset niin mitä koulutusta?
- Kisälli koulutus, olisitko itse valmis ja koetaanko tämän tyyppinen tarpeelliseksi?
- Saatto arvostusta riittävästi tehtävässasi?
- Saatto tukea riittävästi KL:sta tehtäväsi hoitamiseen, esim yksittäisen asian jalkauttamiseksi esim teeman myynti jäsenille jne.?
- Koulutuksen tarve, olisitko valmis etäkoulutuksiin?
- Tarvitsetko perusopetusta kokousmenettelyistä ja järjestön toiminnasta?

Sidosryhmät

- Mitä ovat sidosryhmät
 - o Yhteistyötahot voivat olla myös projektikohtaisia, voimavarojen jakamista
 - o Monikulttuuriset toimijat, kotouttamisen eteen toimivat tahot
 - o Kuntien kulttuurivastaavat
 - Paljon kunnat tekevät yhteistyötä seurojen kanssa? Millaista yhteistyötä?
 - Mitä yhteistyötä voisi kehittää?
 - o Seurakunnat
 - Rotinat
 - o Seniorikodit, Eläkeliitto
 - o Yliopistot ja Karjala-tutkimus yleisemmin
 - o Maanpuolustus, sotaveteraanit, lotat
 - o Kotiseutuliitto
 - o Pankit, karjalaistaustaiset yritykset
 - o Petsamolaiset, Porkkalan vuokra-alue
- Kysymykset
 - o Mitä synergiaetua voisimme löytää yhteistyöstä?
 - o Voisiko meillä olla jokin yhteinen agenda?
 - o Mitä sidosryhmä haluaisi tehdä Liiton kanssa?
 - o Miten sidosryhmät näkevät Liiton?
 - o Mitä hyötyä Liitosta on ollut?
 - o Erotatko eri karjalaiset toimijat tai toiminnan tasot (liitto, piiri, seura)?
 - Tehdäänkö päällekkäistä työtä?
 - o Ketä kutsuisit sidosryhmiksi?

Toimisto

- Millaisilla asioilla voisi vaikuttaa työn ennakkointiin ja toimiston näkökulmat kehittämiseen
- Mikä on omissa hommissa turhaa, mihin haluisi panostaa
- Mihin pitäisi priorisoida
- Miten palkatun henkilökunnan ja luottamushenkilön yhteistyö sujuu, voi olla erilaiset kriteerit tekemiselle
- pitkäjänteisyyden edellytykset
- Miten markkinoidaan eri teemoja piireille, ym.
- Kuka järjestää tilaisuuden, toimisto vai kuka tekee
- Selkeitä ohjeita, kuka järjestää ja mitä järjestää
- Palveleeko toimisto piirejä ja seuroja?
- Vinkkejä, miten järjestät tapahtuman
- IT-tukea
- Koulutus verkkosivujen käytöstä Teamsillä
- IT-kieli pitää olla ymmärrettävää
- tapahtumiin osallistujat tutkittava, ovatko vielä missään seurassa ja jos eivät ole, niin miten ohjataan seuroihin jäseniksi
- seurojen tiedotus on huonoa
- liiton sivuille ensiapuohje verkkosivujen käyttöön
- mitkä työkalut ovat tarpeelliset, toimisto voisi harkita tätä
- tiedon jakaminen verkkosivuihin liittyen: verkkosivuilta on vaikea löytää tietoa, on myös tietoa, jonka olemassaolosta ei ole tietoa, esim. piirakkakurssien videot. Verkkosivuilta löytyvästä tiedosta pitäisi tiedottaa enemmän.

- kyselyjä seuroille toiminnan kehittämiseksi
- työnjaon selkeyttäminen, seurat, piirit, toimisto
- kynnys soittamiseen on suuri: jäsen soittaa vain äärimäisessä hädässä, ja jos hän kokee että ei saa palvelua, niin se on paha asia
- pystyykö toimisto olemaan avuksi seuroille
- onko toimiston väellä tarpeeksi aikaa niihin tehtäviin, mitä heidän oikeasti pitäisi tehdä
- palautteen/arvioinnin kerääminen toimiston työntekijöiltä, että olenko onnistunut tehtävässäni
- Anu Kekki ei saa uutiskirjettä
- toimiiko Karjalatalo tällä hetkellä optimaalisesti
- Karjalatalon siisteys vastaako standardia
- Ravintola on todella tärkeä ja sen kanssa pitää olla yhteistyössä
- Miten uusi toimisto toimii ja miten yhteistyö sujuu muiden tahojen kanssa. Tärkeää olisi saada yhteistyö sujumaan

Ulkopuoliset/potentiaaliset jäsenet

- Miksi liittyisit Liittoon?
- Mikä vetäisi jäseneksi? Mikä pitäisi jäsenenä?
- Tunnistatko karjalaiset juuresi?
 - o Kaikki tervetulleita juurista riippumatta
 - o Mukaan saa tulla ylipäättään kulttuurin vuoksi
- Ulkopuoliset: Karjalan Liiton ja karjalaisuuden näkyminen mediassa, miltä liiton toiminta näyttää ulkopuolisen silmissä, järjestö rakenne
- Ulkopuoliset/potentiaaliset jäsenet: yhteydenotto markkinoimalle heille, että lähtisivät mukaan
- Tekijöiden ja edellytysten selvittäminen jäseneksi liittymiseksi
- Karjalaisten juurien merkitys?
- Mitä karjalaisuus on? Millaisia karjalaisuuksia?